

職場環境等要件取組状況

平成20年10月から現在までに実施した事項	
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む） 取組：受講希望者に対する（勤務時間中を含めた）受講機会の提供、受講料事業所負担 ◎ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 取組：キャリア段位制度の導入とそれに伴う給与規定（給与テーブル）改訂
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実 取組：管理者の労働安全衛生法規、休暇・休職制度に関する外部研修受講や顧問社会保険労務士導入による雇用管理改善対策の充実 ◎ 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 取組：育児休業、介護休業制度等の導入のための就業規則改定 ◎ 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備 取組：休暇の取得推進、ストレスチェック表による健康管理の推進、ヘルパー用休憩室の設置
その他	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 非正規職員から正規職員への転換 取組：非正規職員から正規職員への転換促進のための職員個別面接実施 ◎ 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上 取組：こめこめ倶楽部など地域貢献活動 ◎ 職員の増員による業務負担の軽減 取組：企業OBボランティア職員採用による事務負担軽減